Bestuursreglement Skateboard Federatie Nederland (SFN)

Inhoudsopgave

Artikel 1. Verhouding bestuursreglement statuten 1
Artikel 2. Samenstelling en werkwijze 1
Artikel 3. Onafhankelijkheid en omgaan tegenstrijdige belangen 2
Artikel 4. Inzet van middelen 2
Artikel 5. Houding en gedrag 2
Artikel 6. Vacatievergoeding 3

Artikel 1 Verhouding bestuursreglement statuten

Dit reglement geldt als aanvulling op de statuten. Bij strijd tussen dit reglement en de inhoud van de statuten, gaan de statuten van SFN voor.

Artikel 2 Samenstelling en werkwijze

1. Het bestuur draagt zorg voor een evenwichtige samenstelling van het bestuur, passend bij het in de statuten genoemde doel van de SFN.
2. Het bestuur stelt profielschetsen vast waarin de omvang van het bestuur en de vereiste kwaliteiten van de bestuurders worden beschreven.
3. Het bestuur evalueert de profielschetsen periodiek, maar in ieder geval bij het ontstaan van een vacature.
4. Het bestuur zal een gefaseerd rooster van aftreden vaststellen en in het jaarverslag hierover verantwoording afleggen. Bij afloop van een benoemingstermijn beraadt het bestuur zich over de wenselijkheid van herbenoeming. Daarbij wordt gekeken naar het functioneren van de betrokkene en de vraag of vernieuwing wenselijk is.
5. Het bestuur vergadert en besluit conform het bepaalde in de statuten.
6. Tenminste eenmaal per jaar overlegt en besluit het bestuur over de strategie, het algemene beleid en de financiële stand van zaken, waaronder de begroting, de jaarrekening en de binnen SFN gehanteerde systemen van administratieve organisatie en interne controle.
7. Alle bestuursleden ontvangen een afschrift van alle rapportages van de externe accountant aan het bestuur.
8. Het bestuur draagt zorg voor evaluatie van het eigen functioneren.

Artikel 3 Onafhankelijkheid en omgaan tegenstrijdige belangen

1. Relevante nevenfuncties worden gemeld aan het bestuur.
2. Nevenwerkzaamheden worden niet langer verricht, indien deze een nadelige invloed hebben op de invulling van de functie dan wel in strijd zijn met de belangen van SFN.
3. Het bestuur dient zijn goedkeuring te verlenen aan de aanvaarding door een bestuurslid van een nevenfunctie voor zover door de aanvaarding van die nevenfunctie (de schijn van) een tegenstrijdig belang kan ontstaan met de belangen van de SFN. Bij stemming over dit besluit onthoudt het bestuurslid dat om goedkeuring van een nevenfunctie heeft verzocht zich van stemming.
4. Indien een bestuurslid een tegenstrijdig belang heeft met SFN, meldt hij dat tegenstrijdig belang aan de Voorzitter en is hij bij de besluitvorming ten aanzien van het betreffende onderwerp van stemming binnen het bestuur uitgesloten en is hij niet bevoegd SFN, alleen dan wel tezamen met een of meer medebestuurders, ter zake te vertegenwoordigen.
5. Indien één of meer bestuursleden van mening zijn dat één of meer bestuursleden een tegenstrijdig belang met SFN hebben, dan melden zij dit aan de Voorzitter. In een dergelijk geval ziet de Voorzitter erop toe dat op de kortst mogelijke termijn in een bestuursvergadering wordt gestemd over de vraag of een tegenstrijdig belang bestaat. Beslist het bestuur dat sprake is van een tegenstrijdig belang, dan is lid 4 vervolgens van overeenkomstige toepassing.
6. Onder een tegenstrijdig belang in de zin van dit reglement wordt in ieder geval, maar niet uitsluitend, verstaan:
    a. Besluiten betreffende het betreffende bestuurslid zelf, zijn echtgenoot of geregistreerd partner, zijn bloed- en aanverwanten (in de rechte lijn onbeperkt en in de zijlijn tot in de tweede graad) of aan hem gelieerde rechtspersonen in de zin van art. 2:24a BW;
    b. Alle overige zaken waarvan het bestuur vaststelt dat sprake is vaneen tegenstrijdig belang.

Artikel 4 Inzet van middelen

1. Middelen worden zo efficiënt en effectief mogelijk ingezet altijd met als basis de doelstelling van SFN.
2. Bestuurders ontvangen een vergoeding van de kosten.

Artikel 5 Houding en gedrag

1. Bestuurders handelen in het belang en in lijn met de doelstellingen van SFN.
2. Bestuurders zijn zich bewust van hun positie en zijn van onbesproken gedrag. Zij zijn in hun gedrag een voorbeeld voor anderen en respecteren elkaars verantwoordelijkheden en bevoegdheden binnen de vereniging.
3. Bestuurders vertegenwoordigen SFN naar eer en geweten, hebben een bindend vermogen en proberen mede gestalte te geven aan een samenhangende organisatie.

4. Er wordt in algemene zin terughoudend omgegaan met het aanvaarden van geschenken. Giften, in welke vorm dan ook, mogen nooit worden gegeven of ontvangen met de bedoeling de ontvanger te verplichten. Het aannemen van kleine geschenken met in hoofdzaak immateriële waarde en een alledaags karakter waarmee iemand waardering wil uitdrukken, is toegestaan (zoals een bos bloemen, een taart, bonbons of een fles wijn).
5. Het is niet geoorloofd persoonlijk voordeel of voorrang te regelen, waar het de dienstverlening van of namens SFN betreft, hetzelfde geldt voor diensten van derden.

Artikel 6 Vacatievergoeding

Bestuursleden ontvangen geen vacatievergoeding, zij kunnen wel aanspraak maken op de vrijwilligersvergoeding met wettelijk vastgesteld maximum.