Jaarverslag SFN 2022

SFN jaarplan doelstellingen	2022 realisatie
1 Sportontwikkeling: Paspoort: ontwikkeld / aanbod skateorganisaties; KOTS: 10 gemeenten; Ranking & Events: * NK Street *NK Park *NK junioren *EK Street Tilburg	**Sportontwikkeling (topsport en talentontwikkeling pagina 4)** Paspoort is ontwikkeld en in een aantal parkbijeenkomsten aangeboden en uitgelegd aan de parken. 3 parken/skatescholen zijn hiermee actief. * de gewenste doorontwikkeling naar een reserveringsapp is nog niet gerealiseerd. Er kan geen voorinvestering worden gedaan dan wel een professional op worden ingezet. Vrijwilligers zijn hierop niet gevonden. Het bestuur heeft onvoldoende capaciteit om deze uitvoering op zich te nemen. KOTS heeft in Uden en Hoofddorp plaatsgevonden. Het verder uitzetten naar andere gemeenten is niet mogelijk gebleken omdat er onvoldoende middelen zijn om het accountmanagement hierop voldoende in te richten. Kip ei. Verdienmodel moet worden herzien. Ranking & Events: zorgelijk * Ranking: is door onvoldoende deelnemende parken nog niet gestart. De verschillende niveaus binnen het paspoort zijn de basis voor onderlinge competitie. *NK Street is gehouden. Sfeer is als goed ervaren. Bestuurlijke aansturing is wisselend ontvangen, nadelige effecten door onvolledige registratie (lidmaatschap) van de deelnemers. De verslaglegging van de evaluatie op het NK is nog niet ontvangen bij het bestuur. * EK Tilburg heeft helaas geen doorgang gevonden. De verslaglegging hierover is op te vragen door leden bij het bestuur van SFN Op basis van de evaluatie heeft SFN een aantal afspraken gemaakt met de Gemeente Tilburg en Brabant sport: • TIG Sport de organiserende partij is voor SFN voor World Skate OKT /Evenementen • Gemeente Tilburg en Brabant sport als eerste de gelegenheid krijgen toekomstige OKT Events te hoosten.
2. Academy: Trainers: 3 praktijkbegeleiders, 200 TC2; Opleiders: 7 opleiders MBO TC 3 basis opstarten Onderzoeken aanbod TC4 YL programma nader uitwerken overig: audits TC2 en TC3 afgerond	**Academy:** Trainers opgeleid: 33 TC3 trainers opgeleid, hiermee ook praktijkbegeleider, TC 2: 4 buurtsportcoaches opgeleid. Onvoldoende omzet geregenereerd om de professionele ondersteuning van de Academy aan te houden. Minder bestuurlijke ondersteuning in uitvoering mogelijk. Experts positief ingezet, zakelijke aansturing ontbrak. Verliespost door hogere kosten en lagere inkomsten. Opleiders: voor 5 personen is de docentenbijscholingen afgerond MBO TC3: niet alle onderdelen van opleiding TC3 SFN zijn gereed gemaakt. Veel tijd is verloren gegaan met het managen, begeleiden, organiseren van mensen en randvoorwaarden. Onvoldoende middelen ter beschikking om hier voldoende in te kunnen investeren. Vertraagd. TC 4: Er zijn 7 mensen gestart met de TC4 opleiding, onvoldoende duidelijk bij deze pilot voor SFN welke taken en

	verantwoordelijkheden bij SFN liggen en welke bij het opleidingsinstituut. Meer dan begrote inzet van professionals benodigd. YL programma is niet nader onderzocht i.v.m. ontbrekende middelen voor capaciteit om dit voortraject te starten.
3 Ondernemen ***Skate app** ***Advies gemeenten:** **- uitvraag gemeenten** *** Storytelling**	**Ondernemen:** *Skate app: na het onderzoeken van de mogelijkheden en investering op beheer en doorontwikkeling van de skateapp heeft het bestuur in overleg met de werkorganisatie besloten de skate app te stoppen. * Advies Gemeenten: ten aanzien skateparken in de buitenruimte heeft SFN samen met de werkorganisatie en in samenwerking met het Keurmerk instituut de contouren van het plan van aanpak naar gemeenten geschetst. De uitvraag aan gemeenten heeft nog niet plaatsgevonden. Besloten is om eerst te focussen op het keurmerk voor de indoorparken. * Storytelling: - communicatiekanalen skateboarders: er is een gestage groei in fans and followers te zien. Partner gevonden voor het MARCOM plan van aanpak. Verdere uitwerking in 2023. De noodzaak tot is duidelijk echter ontbreekt het aan financiering voor professionele inzet. Opgepakt door het bestuur binnen de mogelijkheden van capaciteit en beschikbaarheid.
4 Belangenbehartiging intern Leden algemeen: 2 x ALV, minimaal 1 ALV Skateboard professionals: krijgen meer ruimte om beleid te bepalen Skateboard organisaties: draagvlak bij parken, platform voor parken, platform adviseert het bestuur.	**Belangenbehartiging intern** Leden algemeen: er is 1 ALV georganiseerd in . 2022 Professionals: de leden hebben veelal individueel contact met het aanspreekpunt van de SFN Academy . Zowel zij als SFN zijn hierin zoekende in hun rol, mogelijkheden en ontwikkeling. Skateboard organisaties: SFN organiseerde het platform door een aantal skateparkbijeenkomsten te organiseren. Actieve en positieve bijdrage vanuit leiderschapsrol Parkvertegenwoordiger Sam City. Initieert en adviseert het bestuur (keuringen en verzekeringen). Inkomsten zijn echter te laag om de inzet van de experts voor langere tijd te financieren. Draagvlak bij parken blijft broos en continuïteit in ondersteuning wordt belemmert door benodigde voorinvestering.
koepel voor urban sports:	Urban koepel: op laag pitje; gesprekken met Calisthenics gevoerd, eerst eigen huis op orde. Dan pas op basis van nieuwe statuten urban organisaties met een gedeeld belang laten toetreden.
Media: positionering van skateboarden en plan van aanpak sponsor en partnermanagement: propositie ontwikkelen, 1 extra sponsor topsport, 2 sponsoren op breedtesport	Media: onvoldoende middelen om pro actief media te initiëren. Bestuur heeft het communicatieplan geïntegreerd in het MARCOM plan van aanpak. Sponsor en Partnermanagement: minimale inkomsten met huidige propositie, bestuur ontwikkelt MARCOM platform welke bijdraagt en professionaliteit borgt. Aanbieder BY TOMMOROW gevonden. Financiering moet worden onderzocht. **Sponsors** op NK wel aanwezig

4.2 Belangenbehartiging extern NOC*NSF: * bijdrage in commissies: 1 commissie, 1 klankboardgroep * bijdragen in topsportbeleid * investeren in belangenbehartiger voor investeringsmogelijkheden WORLD SKATE: *invloed uitoefenen op World Skate * verplichte samenwerking met KNSB en NRB Overheden: *actieve lobby bestuur en overheid *ontwikkeling netwerk *ontwikkeling lokale jonge lobbyisten.	**Belangenbehartiging extern** NOC*NSF: *commissies: voorzitter actief in commissie richtlijnen en bestedingen NOC*NSF, klankboardgroep: werkorganisatie is binnen de mogelijkheden van tijdsinvestering regelmatig actief binnen klankboardgroepen en informatiebijeenkomsten. *topsportbeleid: voorzitter en werkorganisatie zijn actief om inzage te geven aan NOC*NSF van 'anders georganiseerde sporten' . NOC*NSF is echter met handen gebonden op de bestaande bestedingscriteria waarin geen ruimte is. *belangenbehartiger: de beoogde inkomsten op producten en diensten bleken de kosten van investering op belangenbehartiger niet te dekken. Bestuur heeft binnen de mogelijkheden en capaciteit dit op zich genomen. Tweede nadeel was het uitstel vanuit VWS en N*N op de uitwerking van het sportakkoord 2. Hierdoor worden beoogde mogelijkheden pas vanaf juli duidelijk en aan te vragen. Aandachtspunt: SFN en haar collega sportbonden geven al geruime tijd (jaren) aan dat de druk veel te hoog is op capaciteit en tijdsinvestering die NOC*NSF van sportbonden. Hierdoor is de input voor beleid eenzijdig van aard. WORLD SKATE: *invloed World Skate: brief aan World Skate gestuurd over standpunt SFN niet uit te zenden onder 16 naar Olympische Spelen * verplichte samenwerking is uitgewerkt naar een model van Stichting door de werkorganisatie topsport in 2023 op te richten voor ALV World Skate Overheden: * actieve lobby: gesprekken met directeur VWS, route plan uitgestippeld voor 2023. Kan echter alleen door het bestuur worden opgepakt, naast alle andere bestuurlijke en uitvoerende werkzaamheden. * netwerk uitgebreid via werkorganisatie medewerkers, aandachtspunt: netwerken zijn soms persoonsgebonden. Bij verlies intern contactpersoon dreigt ook het netwerk verloren te gaan. * ontwikkeling lokale lobbyisten (Young Leader Programma), zie Academy
5. Organisatie ontwikkeling *Stabiele organisatie *MKE: stap voor stap implementeren waar passend binnen de skateboard sport infrastructuur.	**Organisatie ontwikkeling** *Stabiele organisatie: er is veel goed gegaan en er zijn prachtige stappen gemaakt zoals hierboven beschreven. Wel blijkt dat gedurende het jaar de druk op het bestuur en de werkorganisatie toeneemt terwijl de capaciteit en veerkracht afneemt. Oorzaak hiervan is een groeiend takenpakket, de combinatie van veel uitvoerende taken in combinatie met sturen op de strategische lijnen en controle op budgetten. Met enige regelmatig vallen bestuursleden uit. Het resulteert in vertraging, onduidelijkheid en stress. Bij alle betrokkenen. Gelukkig zetten een aantal leden, medewerkers en bestuurders regelmatig een extra tandje bij om problemen op te lossen en de strategische lijn weer vlot te trekken. * MKE: Minimale kwaliteitseisen zijn een voorwaarde van de bestedingscriteria waarop NOC*NSF om als bond in aanmerking te komen voor algemene middelen. Deze worden verdeeld op basis van ledenaantal en omzet. Voor SFN betekent dit dat wij in aanmerking komen voor de basisvoet van een kleine 50.000 euro. De inzet van deze middelen heeft SFN op de basisbedrijfsvoering ingezet om stap voor stap te kunnen voldoen aan de MKE.

Topsport

Tot en met 2021 was het bestuur van SFN uitvoerend betrokken topsport. De voorzitter en penningmeester vervulde vrijwillig een deel van de TD en coördinerende taken. Het paste ook bij de prille fase waarin SFN zich bevond en altijd in overleg met NOC*NSF en de twee Team NL Centra. De rol van het bestuur veranderd in 2022 van uitvoering naar directie en met een scheiding der machten, ook binnen het bestuur zodat gouvernance geborgd wordt.
DB= dagelijks bestuur (vz, penningmeester, secretaris), AB is algemeen bestuurder taakverantwoordelijk.

MJBP	**2022 doelen**	
Bestuur SFN	Gouvernance: bestuur op afstand senioren programma binnen structuur SFN. Talentprogramma: organisatie opzetten en regie MKE: atletencommissie, borging veilig sportklimaat Transparantie: basisbedrijfsvoering op orde, pilot model samenwerkende partners NL	
Taken Rol van het bestuur		Realisatie
• Bestuurlijk: taak scheiding topsport t.b.v. gouvernance, MKE, • DB: borging visie en begroting, tekeningsbevoegd, belangenbehartiging hoofdlijnen VWS, Politiek, NOC*NSF, World Skate, transparantie, bedrijfsvoering op orde, pilot model samenwerkende partners. • DB + AB Topsport: directieoverleg intern/ extern, ALV SFN, ALV World Skate, aansturing staffunctionarissen, MARCOM • AB Topsport: (Algemeen bestuurslid Topsport) borging sporttechnische visie en uitvoering beleid, belangenbehartiging sportinhoudelijk nationaal, internationaal • Seniorenprogramma: criteria taakstelling werkorganisatie, rapportage bestuur t.a.v. uitvoering beleid en begroting, beleid voor dragen 2023 +, voorstel bestuur -> ALV • Financieel beleid: budget per stelpost is inclusief alle kosten gerelateerd aan de betreffende stelpost. • Opzetten atletencommissie Q2 en Contactpersoon van atletencommissie • Talentprogramma's: regie en coördinatie uitvoering en begroting, contactpersoon externe partners, beleidsvoorbereidend 2023 -> voorstel bestuur SFN -> ALV • Jaarverslag 2021 -> voorstel bestuur SFN -> ALV • Reallocatie van middelen door onder/ over besteding topsportonderdeel -> voorstel reallocatie in bestuursvergadering/ DB • Ontwikkeling visie 2024-2028 -> voorstel aan bestuur		Bestuurlijk: conflictsituatie tussen TD en AB, DB intermedieert in Q2, intervenieert en neemt over in het najaar 2022. Rollen en taken herzien in 2023. Technische Staf: TD en Bondscoaches, specialistische trainers etc) heeft wederom met veel passie en inzet het beleid uitgevoerd. Sport technische resultaten zijn lezen in de review 2022 met NOC*NSF en op te vragen bij het bestuur SFN. Financieel beleid: talentprogramma's zijn onderdeel van de gehele topsportbegroting. Verantwoordelijkheid Talentprogramma's: uitvoering van de in 2021 opgestelde programma's wisselend. Aansturing vanuit het bestuur is onvoldoende voor een gezonde start.