Vrijwilligersbeleid 2025+

In dit vrijwilligersbeleid zijn het beleid en de doelstellingen voor vrijwilligers betrokken bij de SFN opgenomen. Hiermee zetten we als SFN in op professionalisering, communicatie en flexibiliteit. Het plan heeft tot doel om een groep vrijwilligers te vormen die enthousiast zijn om hun bijdrage te leveren om de doelen van de SFN te behalen.

Auteur: Margot Düber-Jonker
Aangemaakt op: **Wednesday, 29 January 2025**
Laatst gewijzigd: 4/2/25 10:47:00 PM

SKATEBOARD FEDERATIE
NEDERLAND

Inhoudsopgave

1. Inleiding *3*

1.1. Vinden van vrijwilligers 3

1.2. Doelstellingen 3

2. Visie op vrijwilligerswerk *3*

2.1. Waarom werkt SFN met vrijwilligers? 3

2.2. Definitie van een vrijwilliger 3

2.3. Hoe vrijwilligers georganiseerd zijn binnen SFN 4

3. Waarderen en belonen *4*

4. Onkostenvergoeding *4*

5. Vertrek van vrijwilligers *4*

6. Rechten, plichten en voorzieningen *4*

7. Taken en taakafbakening *5*

8. Werving, selectie en introductie *5*

9. Incidentele inzet *5*

10. Communicatie *5*

11. Organisatie *6*

SKATEBOARD FEDERATIE NEDERLAND

1. Inleiding

Skateboard Federatie Nederland (SFN) is een start-up sportbond (vereniging). Dit betekent dat er op alle terreinen hard wordt gewerkt door vrijwilligers en professionals om de ambities van SFN mogelijk te maken en een waardevolle bijdrage te leveren aan skateboarden in Nederland. Waar SFN eind 2017 transformeerde van stichting naar sportbond, wordt in 2019 het fundament gelegd voor een gezonde organisatie met een Olympische ambitie. SFN wil de maatschappelijke verankering van skateboarden in Nederland versterken op een eigentijdse manier.

Met opmerkingen [PH1]: Deze tekst is verouderd, hier moet iets nieuws voor geschreven worden.

1.1. Vinden van vrijwilligers

Het is belangrijk dat er een groep vrijwilligers is die zich betrokken voelt. Doordat de SFN een startende bond is met beperkte financiële middelen is het succes van de bond afhankelijk van betrokken vrijwilligers. Nu en in de toekomst.

1.2. Doelstellingen

De doelstelling van de SFN is om voor diverse functies betrokken, bevlogen en kundige vrijwilligers te werven. Affiniteit of kennis van het skateboarden is belangrijk omdat dit voor mensen een grote drijfveer is om vrijwilligerswerk te doen

2. Visie op vrijwilligerswerk

2.1. Waarom werkt SFN met vrijwilligers?

Doordat de SFN een kleine sportbond is, zijn er weinig beschikbare financiële middelen. De middelen die er wel zijn, zijn vaak gelabeld geldt wat betekent dat dit voor specifieke doeleinden ingezet moet worden. Het beleid is bovendien om doelmatig om te gaan met de geldelijke middelen. De financiële middelen worden aangewend voor de sportieve activiteiten van de SFN.

Een voordeel van vrijwilligers met een passie voor het skateboarden is dat zij zich betrokken voelen en de cultuur van de sport uitstralen. SFN maakt gebruik van veel ‘soorten’ vrijwilligers:

- Het bestuur
- Commissies (zoals het NK Skateboarden)
- VUL AAN

2.2. Definitie van een vrijwilliger

Een vrijwilliger is iemand die uit vrije wil werkzaamheden verricht, buiten een vast dienstverband zonder dat hier een vergoeding tegenover staat. Het werk is vrijwillig, maar niet vrijblijvend.

2.3. Hoe vrijwilligers georganiseerd zijn binnen SFN

Vrijwilligers werken binnen SFN in een team, werkgroep of commissie.

- Een commissie is een structureel team dat meerdere continue activiteiten uitvoert.
- Werkgroepen doen vaak enkele activiteiten en zijn meer concreet bezig met een bepaalde taak.

Elke commssie of werkgroep heeft altijd een contactpersoon bij het bestuur voor vragen en/of ondersteuning. De voorzitter van een commissie of werkgroep zorgt voor aansturing en contact met het bestuur.

3. Waarderen en belonen

De SFN streeft ernaar om iedereen te waarderen en belonen op een passende manier. Dit is, vanwege de huidige structuur, niet mogelijk in een vrijwilligersvergoeding of bijdrage. Wel krijgen alle vrijwilligers erkennen op de website en wordt er jaarlijks een bijeenkomst gehouden, zoals een etentje of borrel.

Ook werkt de SFN eraan om vrijwilligers kosteloos de laten skateboarden in de parken die lid zijn van de SFN.

4. Onkostenvergoeding

Omdat de SFN een kleine bond is zijn er weinig financiele middelen beschikbaar, dit houdt in dat er in de huidige situatie geen structurele vrijwilligersvergoeding mogelijk is. We streven ernaar jaarlijks een gezamenlijke bijeenkomst te organiseren waarin we de samenwerking vieren.

5. Vertrek van vrijwilligers

Indien een vrijwilliger vertrekt wordt er vanuit het bestuur een attentie geregeld.

6. Rechten, plichten en voorzieningen

Alle taken zijn vrijwillig, maar niet vrijblijvend. Van iedere vrijwilliger wordt verwacht dat deze zo veel als mogelijk deelneemt door SFN georganiseerde activiteiten zoals de ALV, het (junioren) NK of andere activiteiten.

- Verklaring Omtrent Gedrag (VOG)

Als vrijwilliger van de SFN is het verplicht om een VOG te overleggen. Deze kan kosteloos via de SFN worden aangevraagd.

7. Taken en taakafbakening

Alle commissies en werkgroepen zorgen voor het bijhouden van hun beleidsdocumenten, draaiboeken en eventuele planningen. Deze zijn ook altijd in beheer bij het verantwoordelijke bestuurslid of het betreffende contactpersoon.

8. Werving, selectie en introductie

Voor het werven van vrijwilligers moet SFN gebruik maken van het eigen netwerk. Vaak werkt een persoonlijke benadering beter dan een oproep op de website. In de huidige samenleving staat sociale media echter wel centraal, dus de SFN maakt hier gebruik van waar mogelijk. Bij de werving moet goed gekeken worden naar de capaciteiten en de competenties van de toekomstige vrijwilliger. Heeft hij/zij verstand van skateboarden of kan hij misschien goed communiceren, leidinggeven of organiseren?

Een van de doelstellingen van het Vrijwilligersbeleidsplan is het sluimerende talent onder de huidige leden, hun ouders en andere betrokkenen in kaart te brengen. Het opdelen van werk in overzichtelijke taken zal ertoe leiden dat er voor iedereen iets passends is. Coördinatoren overzien het geheel. Commissies/werkgroepen melden een vacature bij de commissie vrijwilligerszaken. Hierbij een duidelijke beschrijving van de taken, verantwoordelijkheden en vaardigheden die de gezochte vrijwilliger mee moet brengen.

9. Incidentele inzet

Een grote groep leden geeft aan niet structureel bij te kunnen dragen, maar zeker op incidentele wijze wel bij te willen dragen aan activiteiten binnen de SFN. Deze dragen we als de SFN een warm hart toe en informeren we wanneer we hen nodig hebben.

10. Communicatie

Het organiseren van vrijwilligers is onhaalbaar zonder goede communicatie. Vrijwilligers zullen meer betrokken blijven, indien er op een juiste wijze met hen gecommuniceerd wordt en zij op de hoogte gehouden worden van alle ontwikkelingen, activiteiten, vernieuwingen en veranderingen. Communicatie is belangrijk, niet alleen om vrijwilligers te vinden, maar zeker ook om ze tevreden te

houden en hen daarmee voor langere tijd te binden. Informatie moet gestructureerd gegeven worden. Ook nieuwe informatie moet zo breed mogelijk onder alle leden en vrijwilligers verspreid worden.

11. Organisatie

De structuur en de communicatielijnen binnen SFN zijn terug te vinden in het organogram (SFN). Alle vrijwilligers staan geregistreerd en vanzelfsprekend kent de commissie/werkgroep haar leden.